

Аналитическая справка

проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГП на ПХВ «Многопрофильная городская больница скорой медицинской помощи» КГУ «Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области»

В соответствии с графиком проведения внутреннего анализа коррупционных рисков (далее - ВАКР), утвержденным приказом КГУ «Управление здравоохранения акимата СКО» № 37-0 от 16 января 2024 года, на основании приказа КГП на ПХВ «Многопрофильная городская больница скорой медицинской помощи» КГУ «Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области» № 134-о от 08 февраля 2024 года, «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в 2024г.», с соблюдением требований пункта 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции» и Приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», проведен ВАКР в деятельности КГП на ПХВ «Многопрофильная городская больница скорой медицинской помощи» КГУ «Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области» (далее - Предприятие), который направлен на выявление и изучение коррупциогенных факторов, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

Для справки: предыдущий ВАКР был проведен в августе 2023 года, за период с 01 января 2022 года по 30 июня 2023 года, по результатам которого было разработано четыре рекомендации, которые на плановой основе исполнены.

Анализируемый период: с 01 июля 2023 года по 01 февраля 2024 года.

Период проведения анализа (количество дней, в течении которых проводился анализ): 30 календарных дней, с 10.02.2024 г. по 10.03.2024 г.

При проведении анализа коррупционных рисков использовались сведения, полученные путем сбора, обобщения, анализа информации. Работа проведена по следующим направлениям:

- 1) Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Предприятия;
- 2) Выявление коррупционных рисков в организационно управленческой деятельности Предприятия.

Используемые источники информации для проведения ВАКР:

- 1) нормативные правовые акты и внутренние локальные документы, затрагивающие деятельность Предприятия;
- 2) результаты проверок, судебные акты и акты надзора;
- 3) публикации в средствах массовой информации;
- 4) обращения физических и юридических лиц, поступившие в Предприятие;
- 5) иные сведения, предоставление которых допускается законодательством Республики Казахстан.

1. Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Предприятия.

В ходе проведения внутреннего анализа были рассмотрены внутренние документы (приказы, положения, инструкции и пр.), затрагивающие деятельность Предприятия

на предмет выявления коррупциогенных факторов, создающих предпосылки для совершения работниками коррупционных правонарушений.

Вывод: По результатам анализа норм, создающих коррупционные риски на Предприятии, не выявлено. Обращений от физических и юридических лиц по фактам коррупционного характера и принятия решений, в нарушение установленного порядка и правил организации процедур по направлениям деятельности Предприятия, в рассматриваемый период не поступало.

Рекомендовано: продолжать работу по соблюдению норм антикоррупционного законодательства путем постоянного анализа текущей документации, а также принимаемых, разрабатываемых и утверждаемых внутренних нормативных документов на предмет наличия коррупционных рисков.

2. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия.

Под организационно-управленческой деятельностью Предприятия понимают вопросы:

- 1) управления персоналом и урегулирования конфликта интересов;
- 2) оказания государственных услуг;
- 3) иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности.

Риски, связанные с управлением персоналом.

В ходе анализа исследована организация работы по кадровому учету и делопроизводству Предприятия. Во всех подразделениях имеются положения и должностные инструкции, в которых отражены нормы по соблюдению антикоррупционного законодательства. В трудовых договорах работников также прописано требование о неразглашении работниками сведений, составляющих государственные секреты, служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну, ставшие ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей. Все сотрудники предприятия ознакомлены с данными документами. Квалификационные требования также прописаны в должностных инструкциях работников. С целью укрепления трудовой дисциплины и повышения ответственности работников, на постоянной основе функционирует дисциплинарная комиссия. Фактов увольнений по отрицательным мотивам, за совершение коррупционных правонарушений, дисциплинарных проступков не установлено.

Риски, связанные с конфликтом интересов.

Предотвращение и разрешение конфликта интересов является одной из мер в системе противодействия коррупции. Из числа персонала Предприятия, факт родственных связей лиц, находящихся в прямом подчинении у друг друга, в рамках одного структурного подразделения, а также совместной работы близких родственников, супругов и свойственников среди руководящего состава Предприятия выявлен. В прямом подчинении заведующей терапевтическим отделением Рахимберлиной З.А. работает врач терапевт Кантаев С.Е., являющийся её сыном.

Вывод: Коррупционных рисков, связанных с управлением персоналом, не выявлено. В нормативных документах Предприятия (положения, инструкции) присутствуют нормы по соблюдению антикоррупционного законодательства, согласно которым работники несут ответственность за совершенные в процессе своей деятельности правонарушения в рамках административного, уголовного, гражданского законодательства РК. При этом выявлен коррупционный риск, связанный с конфликтом интересов.

Рекомендовано: Продолжить работу в сфере управления персоналом и урегулирования конфликта интересов, в рамках соблюдения норм антикоррупционного законодательства. Рекомендовать директору Предприятия устранить конфликт интересов, путем перевода врача терапевта в другое структурное подразделение, не подконтрольное Рахимберлиной З.А.

Риски, связанные с оказанием государственных услуг.

Предприятие оказывает 3 государственные услуги, подверженные коррупционным рискам:

- выдача выписки из медицинской карты стационарного больного;
- выдача листа о временной нетрудоспособности;
- выдача справки о временной нетрудоспособности.

Всего за 2023 год оказано 18769 государственных услуг. Жалоб по оказанию услуг, за проверяемый период не поступало. Государственные услуги формируются в электронном виде в медицинской информационной системе, затем передаются в сервисы, разработанные Министерством здравоохранения РК и доступны в личном кабинете портала государственных услуг.

Вывод: Государственные услуги оказываются в соответствии с утвержденными Стандартами и в установленные сроки. Однако при оказании государственных услуг, усматривается риск прямого контакта услугодателя с услугополучателем, так как услуги являются частично автоматизированными и выдаются бумажном формате.

Рекомендовано: в целях усиления ответственности и недопущения нарушений при оказании государственных услуг, проводить разъяснительную работу с работниками Предприятия по правилам оказания государственных услуг, по взаимодействию с людьми с особыми потребностями, а также на постоянной основе проводить разъяснительные мероприятия среди получателей государственных услуг, по популяризации получения оказанных услуг посредством ПЭП.

Коррупционные риски при осуществлении государственных закупок

В соответствии с Правилами осуществления государственных закупок годовой план государственных закупок на 2024 год размещен на веб-портале www.goszakup.gov.kz. Все государственные закупки, осуществляются в строгом соответствии с утвержденным годовым планом. Предпочтений при заключении договоров, фактов аффилированности не выявлено. Договора заключались на основании альтернативного ценового предложения по наименьшей цене.

Вывод: Государственные закупки производятся в строгом соответствии с Правилами и с утвержденным планом, однако возможно возникновение коррупционного риска при проведении государственных закупок путем прямых заключений договоров.

Рекомендовано: вести постоянный контроль и мониторинг прозрачности проведения государственных закупок. Контролировать проведение государственных закупок из одного источника для недопущения коррупционных предпочтений.

Заключение:

Внутренний анализ коррупционных рисков Предприятия показал, что принимаемые меры по снижению причин и условий, способствующих возникновению коррупции в нормативно-правовых актах и организационно-управленческой деятельности приводят к снижению коррупционных рисков, при этом необходимо продолжать работу в целях достижения более позитивных результатов профилактических мероприятий по противодействию коррупции.

К причинам возникновения рисков, следует отнести: правовые коллизии в нормативных правовых актах; недостатки при осуществлении государственных закупок и осуществлении организационно-управленческой деятельности.

Решение:

- 1) Внести аналитическую справку директору Предприятия для рассмотрения и принятия мер.
- 2) Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия разместить на интернет-ресурсе Предприятия, с учетом обеспечения режима секретности, служебной, коммерческой или иной охраняемой законом Республики Казахстан тайны.
- 3) Вынести результаты ВАКР для публичного обсуждения на заседание Наблюдательного совета Предприятия.

Директор

Ж.Маутова

Заместитель
директора

Тасов Р.К.

